

上海市松江区九亭第二小学 2025 年度项目绩效目标汇总表

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025 年度)					
项目名称	学生帮困资助及国家助学		项目性质	其他经常性项目	项目类别 其他运转类
主管部门	上海市松江区教育局		实施单位	上海市松江区九亭第二小学	
计划开始日期	2025-01-01		计划完成日期	2025-12-31	
项目资金 (元)	项目资金总额:		年度资金申请总额:	348,205.00	
	其中: 财政资金		其中: 当年财政拨款	348,205.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			根据政策审批结果, 对符合帮困助学条件的所有学生减免午餐费(预计 159 人)、校服费(预计 15 人)、课程活动费(预计 15 人次)和保险费(预计 15 人)等费用, 减轻学生家庭经济压力, 保障适龄学生充分就学, 提升教育公平程度, 受益学生家庭满意度不低于 90%。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值
绩效 指标	成本指标	经济成本 指标	午餐费减免标准		≤2400.00(元/人)
			服装费减免标准		≤1129.00(元/人)
			保险费减免标准		≤295.00(元/人)
	产出指标	数量指标	减免餐费学生人数		≥159.00(人)
			服装费减免人数		≥159.00(人)
			保险费减免人数		≥159.00(人)
		质量指标	资助对象准确率		符合
		时效指标	费用减免及时率		及时
	效益指标	社会效益 指标	教育公平性		提升
			家庭经济困难学生就学保障效果		有效保障
			受助学生家庭经济压力减轻效果		有效减轻
			困难家庭学生学习积极性和主动性		提升
		可持续影响指标	适龄学生就学帮扶工作机制		健全有效
	满意度指标	服务对象 满意度指标	学生家庭满意度		90%

财政项目支出绩效目标申报表						
(2025 年度)						
项目名称	非编人员经费		项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区教育局		实施单位	上海市松江区九亭第二小学		
计划开始日期	2025-01-01		计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额：			年度资金申请总额：	3,799,332.00	
	其中：财政资金			其中：当年财政拨款	3,799,332.00	
				上年结转资金	0.00	
	其他资金			其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
				为了教育教学正常规范运行，我校 2010 年成立至今采用非编人员包含食堂和教辅人员共 31 人。食堂人员维持我校师生营养午餐加工事宜，在学校有重大活动时，参与后勤保障。教辅人员包含财务、文印、图书馆、教导处等教育教学后勤保障。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	做好最低成本预算并按财政审核通过的预算执行		符合	
	产出指标	数量指标	非编人员工作完成率		≥95.00(%)	
		质量指标	每学期开学前每个岗位指定工作计划和岗位职责，期末进行工作总结和绩效考核。		达标	
	效益指标	社会效益指标	校级，区级，市级荣誉获取情况		积极	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生和家长满意度		≥95.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表						
(2025 年度)						
项目名称	储备教师经费		项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区教育局		实施单位	上海市松江区九亭第二小学		
计划开始日期	2025-01-01		计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额：			年度资金申请总额：	709,854.00	
	其中：财政资金			其中：当年财政拨款	709,854.00	
				上年结转资金	0.00	
		其他资金			其他资金	0.00
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
				全年招请 3 名储备教师，按计划 100%完成教育教学及辅助工作，全年储备教师工作质量考核达标。同时，足额、准确发放储备教师薪酬及福利等。激发员工对工作的热情，在各自的工作岗位上发挥主观能动性，有效应对临时性、突发性教育教学任务，有效支持学校教育教学工作的顺利开展，有效提升储备教师的业务能力，学校和学生家长满意度不低于 90%。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本 指标	储备教师平均人工成本		≤21.28(万元/人)	
			储备教师福利费支出标准		≤0.43(万元/人)	
			储备教师午餐费支出标准		≤0.60(万元/人)	
	产出指标	数量指标	储备教师人数		=3.00(人)	
		质量指标	储备教师工作考核达标率		达标	
			储备教师薪酬及福利发放准确率		符合	
		时效指标	储备教师工作完成及时性		及时	
	效益指标	社会效益 指标	对突发教育教学任务的应对效果		有效应对	
			对学校教育教学工作的支持效果		有效支持	
			储备教师业务能力提升程度		有效提升	
	满意度指 标	服务对象 满意度指 标	考核机制建设情况		健全有效	
			用人单位满意度		≥90.00(%)	
				学生家长满意度		≥90.00(%)